

Curriculum Vitae

Navn Hans Jacob Christensen
Adresse Holtevegaten 29B, 0355 Oslo
Sivilstatus Samboer, 1 barn (f. 2002)
Født 25. juni 1964
Telefon +47 41 66 53 66
E-mail hjc@whyHR.no
LinkedIn www.linkedin.com/in/hrdirectormanagergeneral/



Website www.whyHR.no



ERFARING – SAMMENDRAG

Hele min karriere har dreid seg om å **forandre** eller **bygge** organisasjoner – enten gjennom et synlig behov for endring eller i perioder med opp- og nedbemanning. Dette har vært i **start-ups** (2 selskaper), tradisjonsrike og/eller store norske eller **internasjonale organisasjoner**.

Jeg har innehatt stillinger som leder av HR-funksjonen på ledergruppenivå (også i oppstart), økonomi- og administrasjonsleder, daglig leder (oppstart) og prosjektleder. De fleste roller har omfattet linjelederansvar (på det meste 15 personer).

Nåværende og tidligere medlem av selskapets ledergruppe(r) med **bred erfaring** fra;

- internasjonal **forretningsorientert HR** (strategisk) og **operativ HR**
- transformasjon, endring, integrasjon (oppkjøp) og kulturendring
- ledererfaring, ledet team og utøvet "management by influence "
- strategisk planlegging (utvikling og implementering)
- **organisasjons-**, lederskaps-, medarbeider- og **kompetanseutvikling**
- matrise / komplekse **kunnskapsorganisasjoner**
- **flerkulturell** erfaring – «**cross border working**»
- å lede flere disipliner (HR, økonomi, admin, IT, HMS, QA)

Les mer på www.whyhr.no om mitt strategiske/**forretningsmessige HR-perspektiv** og **HR-erfaring**.

Jeg har vokst meg inn i **forretningsorientert HR**, men med ledelseserfaring fra mange disipliner (HR, IT, økonomi, admin, QA, HSE / OHSAS, CSR og prosjektledelse).

Nøkkelkvalifikasjoner

- Sterkt **forretningsorientert HR-perspektiv** og forretningsforståelse - strategisk HR
- Sterk på organisasjons-, lederskaps-, medarbeider- og **kompetanseutvikling**
- Sterk forståelse av organisasjoner og "organisatorisk **politisk gangsyn**"
- Endring / **transformasjonsstyring, integrasjon og kulturendring**
- Bred erfaring fra **alle aspekter** av HR-operasjoner
- Gjennomføringsevne
- Holistisk, sammenhengende, konsekvent og langsiktig perspektiv

Ledelsesstil

Kontinuerlig avklare forventningene til alle involverte og medarbeidere. Tydelighet, tillit, forutsigbarhet, klare mål gir den enkelte det nødvendige spillerom for å utføre, utfordre og anvende nye måter å tenke på - skape rom for forandring. Jeg benytter meg av humor som verktøy i de fleste av livets situasjoner.

ERFARING

2014 – forts.: HR & Office Manager, RN Nordic Oil AS (Rosneft Group), Oslo

Ansvarlig for oppbygging (fra grunnen) av HR-funksjonen og kontorfunksjonen i selskapet (start-up). RN Nordic Oil AS er et heleid datterselskap av russiske Rosneft (eiet av den russiske stat, BP og private eiere) og er verdens største børsnoterte oljeselskap qua produksjon og reserver (www.rosneft.com). Selskapet fokuserer på Barentshavet og har langsiktige vekstplaner for aktivitetene i Norge.

Oppnådde resultater: Vellykket etablering av organisasjonen, etablere basisfunksjoner i HR, HR-strategi, utvikling og vedlikehold av **kompetanserammeverk** (bifalt av tilsynsmyndighetene), bemanne organisasjonen, medarbeiderutvikling, utvikling av et fullspekter Management System (ISO 9001, lovgivning osv.)

2001 – 2014: Area HR Manager, Central Europe & Nordic Area, Lloyd's Register EMEA, Gdansk/Oslo/Berlin/Hamburg/ København

HR-leder på strategisk og operativt nivå i globalt klassifikasjonsselskap (www.lr.org). Lloyd's Register er en høykompetansevirksomhet. Leder av og ansvarlig for HR-funksjonen i Nordic Area (2001-14) og i perioden 2005-11 for Central Europe & Nordic Area. Området dekket på det meste ~1.000 ansatte i 15 land og 1,3mrd i omsetning. Designet og bygget opp HR-funksjonen fra bunnen til 8 "HR professionals" i Gdansk, Oslo, Berlin, Hamburg og København. Funksjonen dekket fullspekter av strategisk HR overfor øvre ledelse (Area management) og operasjonell HR overfor øvrige organisasjonsledd. Har også deltatt i en lang rekke HR-utviklingsprosjekter globalt i Lloyd's Register for å utvikle verktøy, strukturer, prosesser, policies, og rammeverk for **kompetanseutvikling**. Ledet alle kulturutviklingsprosjekter i Nordic Area, som oppfølging til klimaundersøkelser og/eller inkorporering av oppkjøpte virksomheter.

Eneste nordmann i senior management team i Nord-Europa. Rapporterte til European HR Manager i Rotterdam, og vekslet arbeidsplass mellom Oslo, Berlin, Hamburg og København.

Oppnådde resultater: oppnådde i 2012 og 2013 å få Lloyd's Register i Danmark/Norden sertifisert som **Top Employer Europe** (www.topemployers.eu). Bygget fra bunnen av et HR-team i Nord-Europa, et komplementært team som jobbet godt sammen – vel egnet til å levere leder- og forretningsstøtte. Vellykket transformasjon av organisasjonen gjennom forskjellige prosjekter, integrasjon av oppkjøpte virksomheter, kulturendringsprosjekter, endret negative holdninger til HR gjennom synlige resultater og holdningspåvirkning

2001 – 2005: Finance and Administration Manager Lloyd's Register EMEA, Oslo

I tillegg til HR-stillingen fulgte stillingen som FAM for Norge og Island med. Denne bestod i økonomirapportering, introduksjon av nytt regnskapssystem og kontroll over administrasjonen, intern QA (ISO) for driften (Quality Officer), kurset til å bli Lead Internal Quality Auditor i Nordic Area

Oppnådde resultater: Vellykket (lokal) implementering av (ny global) forretningsprogramvare, organisatorisk transformasjon

1997 – 2001: Organisasjonssjef og Prosjektleder, KNS, Oslo

Både en bedrift og en av Norges største idrettsforeninger – for det meste drevet av frivillige. HR mot organisasjonens ~200 tillitsvalgte. Organisasjonsutvikling av både KNS og spesielt Færderseilasen. Var Prosjektleder for Færderseilasen (verdens største overnight-regatta med ~8000 deltagere). Var også ansvarlig for regnskap/økonomistyring (utenfor stillingsomfanget, men overtok funksjonen), IT og web (www.kns.no), myndighetskontakt, mediekontakt, sponsorvirksomhet, markedsføring og Helly Hansen Færderseilasen (prosjektleder). Implementerte nytt økonomisystem. Deltok i Styrets strategigruppe for å meisle ut KNS fremtidige aktivitet

Oppnådde resultater: Var en sentral bidragsyter til en modernisering av organisasjonen og bedre sikring av sponsormidler. Det finansielle rammeverk for rapportering er fortsatt (observert) i bruk.

1993 – 1997: Organisasjonssekretær, Oslo Høyre, Oslo

Oslo Høyre er partiets største fylkesforening med et profesjonelt sekretariat. Organisasjonsavdelingen er HR-funksjon for ~600 tillitsvalgte, driver utstrakt organisasjonsutvikling og kampanjevirkosomhet. Deltok i mediekontakt og i flere utviklingsprosjekter og fungerte som sekretær for flere utvalg

1991 – 1993: Økonomi og administrasjonsansvarlig, Europabevegelsen, Oslo

Europabevegelsen var JA-sidens organisasjon og var lite aktiv fra folkeavstemmingen i 1972 til slutten av 80-tallet. Jeg fikk den sjeldne muligheten til å være en sentral aktør i revitaliseringen av organisasjonen fra 1989 og utover. Mitt primæransvar var å bygge en regnskaps-, økonomi- og administrasjonsfunksjon og var aktiv deltager i organisasjonsbygging av det som ble JA-sidens landsomfattende kampanjeorganisasjon. Forut for ansettelsen satt jeg i styringsgruppen/«styret» for prosjektet (sammen med bl.a. Espen Barth Eide, Kai Eide og Børge Brende).

Oppnådde resultater: Det arbeid jeg la ned i å etablere et godt finansielt rammeverk (styring og kontroll) var en signifikant faktor for at Næringslivets Europafond (NHO) permanent begynte å utløse midler til prosjektet i 1991.

1990 – 1991: Daglig leder og eier, Norsk Støykontroll, Oslo

Salg innen alarmsystemer til privatmarkedet. Ansvar for både drift og salgsvirkosomheten

UTDANNELSE

- 1986 – 1990 : Diplomøkonomstudiet, Bedriftsøkonomisk Institutt
- 1984 – 1984 : Examen Philosophicum, Universitetet i Oslo
- 1983 – 1984 : Grunnfag i musikk, Kristiansand Lærerhøyskole
- 1980 – 1986 : Allmennfaglig/gymnas, Arendal Gymnas

LEDERKURS

- 2004 – 2005 : People Management Programme (ettårig lederkurs i Lloyd's Register, steg 1)
- 2006 – 2007 : Achieving High Performance (ettårig lederkurs i Lloyd's Register, steg 2)
- 2010 - : Leadership Development Centre (lederevaluering i Lloyd's Register)

TILLITSVERV

- 2002 – 2014 : Diverse globale HR-utviklingsprosjekter i Lloyd's Register
- 1993 – 2003 : En lang rekke politiske verv i Oslo Høyre, herunder 2 år i partiledelsen
- 1988 – 1991 : En rekke politiske verv i Europabevegelsen, herunder 2 år i politisk ledelse
- 1990 – 1991 : Styreleder i Norsk Støykontroll AS

SPRÅK

- Norsk – morsmål
- Engelsk – flytende skriftlig og muntlig
- Tysk – flytende skriftlig og muntlig
- Fransk – tilstrekkelig muntlig, noe skriftlig

MILITÆRTJENESTE

- 1985 – 1986: H M Kongens Garde (førstegangstjeneste, lagfører)

INTERESSER

Samfunnsspørsmål og politikk, musikk, film, teater, litteratur, språk, seiling, reising «utenom allfarvei»

REFERANSER

Oppgis på forespørsel